

Информационная карта наставника

Фото 	ФИО наставника, место работы, преподаваемый предмет
Общие сведения	
Дата рождения	04.04.1978
Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	26 лет
Занимаемая должность	Учитель, ШУПР
Квалификационная категория	Высшая
Почётные звания и награды (наименования и даты получения)	нет
Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	РГПУ 2004г
Специальность, квалификация по диплому	Учитель биологии
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	Преподаватель географии (Институт переподготовки и повышения квалификации г. Новочеркасск-2017г.)
В настоящее время прохожу обучение	-
Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346680, Ростовская область, Мартыновский район, сл. Большая Орловка, пер. Школьный, д. 20а
Рабочий телефон	+7(86395) 2-75-02
Электронная почта	nikityk.natali@yandex.ru
Адрес личного сайта	https://multiurok.ru/natalianikituk
Сведения о документе, устанавливающем статусе «наставник»	
Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ)	<ol style="list-style-type: none"> Приказ от 07.02.2022г. №105 Министерства общего и профессионального образования Ростовской области о включении в состав РМА. Приказ от 31.08.2023г. № 258 об утверждении списка наставников и наставляемых в МБОУ СОШ №3 сл. Б-Орловка на 2023- 2024 учебный год
Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Сопровождение молодого специалиста
Цель моей деятельности	Создание условий для работы и профессионального роста молодого специалиста, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого

	педагога.
Задачи:	<ol style="list-style-type: none">1. Обеспечить полноценную адаптацию молодого специалиста в коллективе, в процессе адаптации поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя.2. Использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодого специалиста, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями3. Привить молодому специалисту интерес к педагогической деятельности.4. Адаптировать молодого педагога к корпоративной культуре, сознательному и творческому отношению к выполнению своих должностных обязанностей.